(재)평택시청소년재단 공고 제2026 - 61호

평택시청소년재단 PYEONGTAEK YOUTH FOUNDATION

(재)평택시청소년재단
2026년 제6회 청소년재단 직원 공개채용 인적성검사 합격자 발표 및 면접시험 시행 공고

2026년 제6회 직원 공개채용 인적성검사 합격자 발표 및 면접시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 11월 13일

(재)평택시청소년재단 대표이사

1 인·적성 검사 합격자 명단

가. 합격기준 : 인성검사 결과 Pass 대상(Fail 대상 불합격 및 면접응시 불가)

- 인성검사 결과는 면접 시 참고자료로 활용되며, 합격자만을 대상으로 면접시험을 진행합니다.

※ Fail 기준 : 응답일관성 70% 이하, 허구반응 70% 이상, 종합점수 30점 이하, 부적응차원 2개 이상

- 적성(직무능력) 검사 결과는 면접 및 재단 인재관리 참고자료로 활용됩니다.

나. 합격자 명단

직 렬	직 종	채용 인원	합격 인원	응시번호 및 합격자 명단	
직무급 공무직 나급	보호상담원 (청소년쉼터 팀장)	1명	4명	쉼터팀장-1	윤○우
				쉼터팀장-2	강○영
				쉼터팀장-3	박○란
				쉼터팀장-4	윤○

직 렬	직 종	채용 인원	합격 인원	응 시 번 호 및 합 격 자 명 단	
직무급 공무직 다급	전문지도원 (학교밖청소년지원센터)	1명	5명	학교밖-1	정○신
				학교밖-2	박○현
				학교밖-3	박○정
				학교밖-4	이○슬
				학교밖-5	이○진

2 기간제 서류전형 합격자 명단

직 렬	직 종		채용 인원	합격 인원	응 시 번 호 및 합 격 자 명 단	
기간제	보호상담원 (청소년쉼터 야간지도)		2명	1명	쉼터야간-1	김○규
	육아대체	행정사무원	1명	2명	행정-1	박○빈
					행정-2	양○진
		청소년지도원	1명	1명	지도-2	권○혜

※ 기간제 채용은 필기 검사 없이 서류전형 합격대상 면접진행

3 면접시험 계획

가. 면접일시 : 2026. 11. 18.(수) 09:30~12:00

나. 면접장소 : 평택시청소년문화센터(면접장소: 3층 다모임실)

- 소 재 지 : 경기도 평택시 평남로 616
- 대기장소 : 평택시청소년문화센터 3층 면접대기실

(3층 로비 면접참석·입실등록 진행) ※ 면접 시작 전까지 미등록 시 시험불가

다. 면접대기실 입실시간

채용분야 (직급)	채용인원	입실대상	입실 완료시간 (시험시작 시간)
보호상담원 (청소년쉼터 팀장) [공무직 나급]	1명	쉼터팀장-1, 쉼터팀장-2	09:15 (09:30)
		쉼터팀장-3, 쉼터팀장-4	09:30 (09:45)
전문지도원 (학교밖청소년지원센터) [공무직 다급]	1명	학교밖-1, 학교밖-2, 학교밖-3	09:45 (10:00)
		학교밖-4, 학교밖-5	10:00 (10:15)
보호상담원 (청소년쉼터 야간지도) [기간제]	2명	쉼터야간-1	10:15 (10:30)
행정사무원 (경영기획실) [기간제]	1명	행정-1, 행정-2	10:20 (10:35)
청소년지도원 (무봉산청소년수련원) [기간제]	1명	지도-2	

※ 입실시각 최소 5분 전 도착하여 입실등록(응시자격 증빙자료 제출 등)을 마치고,
입실 시각에는 면접대기실에 시험응시에 준비완료 후 대기하셔야 합니다.
(면접시작 시각 미대기 응시불가)

※ 당일 면접진행 지연 시 예정된 시험시간보다 지연될 수 있으니 양해바랍니다.

4 응시자 준비사항

가. 응시자는 본인 확인을 위하여 반드시 신분증을 소지하여 주시길 바랍니다.

※신분증의 범위: 주민등록증(분실 시에는 주민등록증 발급신청확인서),자동차운전면허증,여권 중 하나

나. 경력, 자격 확인 및 범죄경력 조회에 필요한 증빙서류를 면접 당일 입실 시 반드시 제출하시기 바랍니다.

※성범죄 및 아동학대 관련 범죄전력조회 신청서 및 동의서는 채용공고문 서식 참고

제출서류(각 1부)	제출대상
- 성범죄 및 아동학대 관련 범죄전력조회 신청서	공통
- 성범죄 및 아동학대 관련 범죄전력조회 동의서	공통
- 응시자격 기준에 해당하는 자격, 학력, 경력 등 증명 사본 ① 응시자격이 자격증 기준인 경우 : 해당 자격증 사본 제출 ※ 청소년지도사의 경우 당해 자격연수 예정 합격확인서 가능 ② 응시자격이 경력 기준인 경우 : 해당 경력·재직증명서(공고 3개월 이내) ◎ **응시자격 요건 증빙** - 모집 분야와 관련 없는 명시되지 아니한 서류 제출 금지 - 자격·경력증명 미제출 또는 불일치 시 자격 미충족 불합격처리 될 수 있음 - **임용자격 요건과 관련된 자격증빙은 면접심사 현장 등록 과정에서 필히 확인용 원본을 지참하여 증빙 대조하고 사본을 제출** (허위제출 확인 시 합격발표 이후라도 불합격 처리) ◎ **자격증 기준 증명**(해당분야 '제시요건'급 자격 이상) - 자격취득일 및 자격번호가 명확히 기재된 유효한 증명이어야 함 - 공고일 3개월 이내 발급, 미제출 또는 유효기간 경과 시 인정 불가 ※ 해당분야 자격시험 합격 후 연수예정자 허용(단, 자격 미취득 시 임용취소) ◎ **경력 기준 증명**(해당분야 자격 기준 이상 경력 증명) - 해당분야 자격 기준 이상 경력을 증명할 수 있어야 함 - 반드시 담당업무·근무기간·발급기관 직인 등 증빙효력이 충분하여야 함 - 공고상의 응시요건 동일 직무가 확인되어야 하며, 기재 불분명 인정 불가 ※필요시 건강보험자격득실확인서, 4대보험 가입내역서 등 사실관계 확인 가능 - 동일 기간 중복 경력은 인정되지 않으며, 확인되는 경력상 채용분야와 동일한 직무의 경력기간만 인정(기재사항이 상이할 경우 인정불가)	해당자

제출서류(각 1부)	제출대상
경력사항 제출에 따른 '경력인정' 안내 동일 모집분야에 대해 복수 응시요건(자격 또는 경력)일 경우 1개만 충족하면 응시가 가능하나, 임용등록 전 초임호봉 획정을 위한 경력 (재직) 증명서 제출 필수 ※ [경력인정] 호봉제 대상(기간제 제외) ※ 임용등록 전까지 경력증명 미제출 혹은 내용상 직종(정규·비정규), 직무(담당업무)가 상이하거나 확인이 불가능할 경우 인정되지 않으니 사전준비 요망	
- 건강보험자격득실확인서 ※주민등록번호 뒷자리 미표기 처리 * 국민연금보험공단·국민건강보험공단고용안정센터(고용보험) 중 1개 기관에서 발급한 자격증명서	공통
- 가산점 대상자 증빙서류 (취업지원대상자 증명서, 장애인증명서 : 복지카드 및 장애인복지법 시행규칙 별지9호 발행분) ※ 면접시험 가점	해당자

5 최종 합격자 선정

가. 면접시험 평가(5개 항목, 항목별 20점 만점)

항목	점수 (100점)	비 고
1. 해당분야의 이해와 경험 및 경력사항	20점	
2. 전문지식과 상황에 대한 대처 능력	20점	
3. 직원으로서의 자세(협동성, 인내성, 활동성)	20점	
4. 의사발표의 정확성과 논리성	20점	
5. 품행 및 성실성, 발전 가능성	20점	

※ 모든 심사위원이 응시자 1~3명 이내 개별 구술면접 시험으로 평가

나. 최종합격자 선정

1) 면접시험결과 **평균 80점 이상을 기준으로 최고득점자** 임용

- **평균점수는 면접위원별 최고점수 및 최저점수 각 1개를 제외**한 점수를 산술평균하여 결정하되, **면접위원이 3인일 경우 3인의 평균 점수로 결정함**

2) 면접심사 결과 '적격자 없음'으로 결정 할 수 있음

3) 최고득점자순으로 합격 순위를 결정하며, 채용분야 예정인원의 2배수 이내 예비 합격자를 결정 할 수 있음 ※ 모집인원 5명 이하 : 1명 이내, 6명~10명 이하 2명 이내

- 예비합격자는 최종합격자 발표일로부터 **6개월 이내 유효**하며,
- 최종합격자가 해당 기간 내 임용을 포기한 경우 명단의 순서에 따라 추가 임용함

6 기타사항

가. 면접당일 입실시간을 준수하여 면접장소에 도착하여야 하며, 입실 시간을 준수하지 않아 생기는 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.

나. 면접 불참 시 임용포기로 간주합니다. 끝.